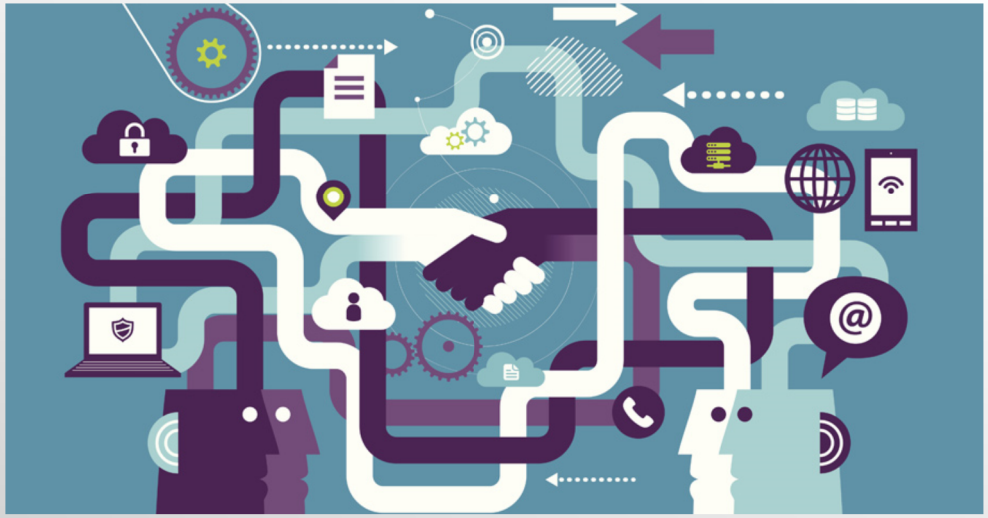
PRISME

Plateforme de regroupement des institutions sanitaires et médico-sociales enfances

Sommaire

- Partie 1 – pourquoi prisme
- Partie 2 - PRISME une plateforme complète
- Partie 3 - Et demain ?

Partie 1 - Pourquoi prisme ?



Des besoins :

- Des parcours complexes
- Des personnes sans solution
- Un besoin de visibilité

Des réponses :

- Une offre de territoire
- Des professionnels en demande de coopér
- Un secteur en évolution

Le contexte de création de prisme

- Le rapport Piveteau – 2014
- « 0 sans solution » obligation de s'organiser collectivement pour éviter les situations de rupture l'orientation est une réflexion permanente et partagée au service de la PSH
- La « RAPT »réponse accompagnée pour tous – c'est un devoir de vie d'organiser un parcours vie sans rupture pour les PSH et leurs proches
- 2019 – attente des pouvoirs publics de la mise en œuvre de nouveaux dispositifs d'accompagnement pour répondre aux besoins des psh

Les 4 axes de la rapt

Mise en place d'un dispositif d'orientation permanent

- Mobiliser l'ensemble des acteurs à la recherche des solutions
- Travailler en coopération #partenariat
- Apporter au PSH des réponses individualisées
- Apporter des réponses allant au-delà du SMS #inclusif

Déploiement d'une réponse territorialisée accompagnée pour tous

- CPOM ES/ESMS
- Coordination territoriale
- Partage des informations
- Évolution de l'offre

Création d'une dynamique d'accompagnement et de soutien par les pairs

- Association dans les décisions
- Accompagnement par les tiers
- Expertise d'usage

Accompag changement

- Mesu simplificat
- Bonnes p
- Inclusion ordi
- Form profess

Une problématique de territoire dracénie/haut-var/verd

- Absence de structures médico-sociales sur le bassin Dracénois
- Trop de temps de transports pour les jeunes et leurs familles
- Liste d'attente trop longue pour une place en établissement médico-social
- Volonté des partenaires de faciliter les démarches administratives
- Fluidifier les parcours des bénéficiaires
- Eviter les situations de ruptures de prises en charges
- Favoriser le lien inter-établissements
- Désengorger les listes d'attente des établissements

Une volonté des acteurs au changement

- Demande et soutien de la commune de Draguignan
- Volonté des secteurs sms public-privé et des acteurs du champ sanitaire

Création d'un groupement GCSMS (groupement de coopération social et médico-social

- 5 institutions : établissements publics et privés engagés dans une démarche commune pour crée un groupement de coopération sanitaire et médico-social
- CRÉATION EN DÉCEMBRE 2019

IME DE SALERNES

SESSAD PRO

ASSOCIATION ITINOVA

IME SYLVABELLE
ACCUEIL DE JOUR AUTISME/DI

ÉTABLISSEMENTS APAJH

SESSAD AUTISME
UNITÉ MOBILE DE DRAGUIGNAN

CENTRE HOSPITALIER DE FREJUS/ST RAPHAËL

PEDOPSYCHIATRIE
HOPITAL DE JOUR TRANS-EN-PROVENCE
CMP DRAGUIGNAN

HOS
DRA

PRISME

- EXPERIMENTATION
- COOPÉRATION / PARTENARIAT / RÉSEAU
- ENGAGEMENT FINANCIER DES ACTEURS
- SOUTIEN DE L'ARS POUR DEMARRER L'ACTIVITÉ (CNR)
- L'AMBITION D'APPORTER DES SOLUTIONS AUX PSH SANS PRISE EN CHARGE / RUPTURE DE PARCOURS
- RÉPONSE AUX Listes D'ATTENTE DES INSTITUTIONS

MISSIONS DE PRISME

- REPÉRAGE DES SITUATIONS – CARTOGRAPHIE TERRITORIALE –
- ÉVALUATION DES PSH -
- PROPOSER DES RÉPONSES EN LIEN AVEC LES BESOINS DE LA PSH ET LES RESSOURCES TERRITORIALES

OBJECTIFS DE PRISME

- LIMITER LES SITUATIONS DE RUPTURE
- FLUIDIFIER LES PARCOURS
- INDIVIDUALISER LA RÉPONSE
- UN GUICHET TERRITORIAL UNIQUE POUR LES FAMILLES ET LES PROFESSIONNELS
- POUR LES ETS, GAIN DE TEMPS (ÉVALUATION) – SUIVI DES PSH – VISION TERRITORIALE DE L'OFFRE ET DE LA DEMANDE
- TRAVAIL DE COORDINATION

Partie 2 - Prisme : une plateforme complète

Une équipe pluriprofessionnelle

SERAFIN PH

Services et Établissements : Réforme pour une Adéquation des FINancements aux parcours des Personnes Handicapées

Des outils communs, basés sur une nomenclature commune

5 acteurs de filières complémentaires : sect sanitaire et médico-so

Une équipe pluriprofessionnelle

- Un dispositif expérimental, soutenu par les autorités administratives

Création de PRIME en décembre 2019

Avec une équipe composée de :

- Une coordinatrice de parcours
- Une neuropsychologue
- Un médecin pédiatre

PRISME une plateforme en devenir

Avec l'objectif de recruter :

- Un agent administratif
- Une assistante sociale
- Un éducateur spécialisé

Des locaux

- Des bureaux au centre ville de Draguignan (accueil – évaluation et orientation)

Au premier étage de la maison de la solidarité dans le centre ville de Draguignan

- Des nouveaux locaux et une construction

Des outils d'évaluation communs

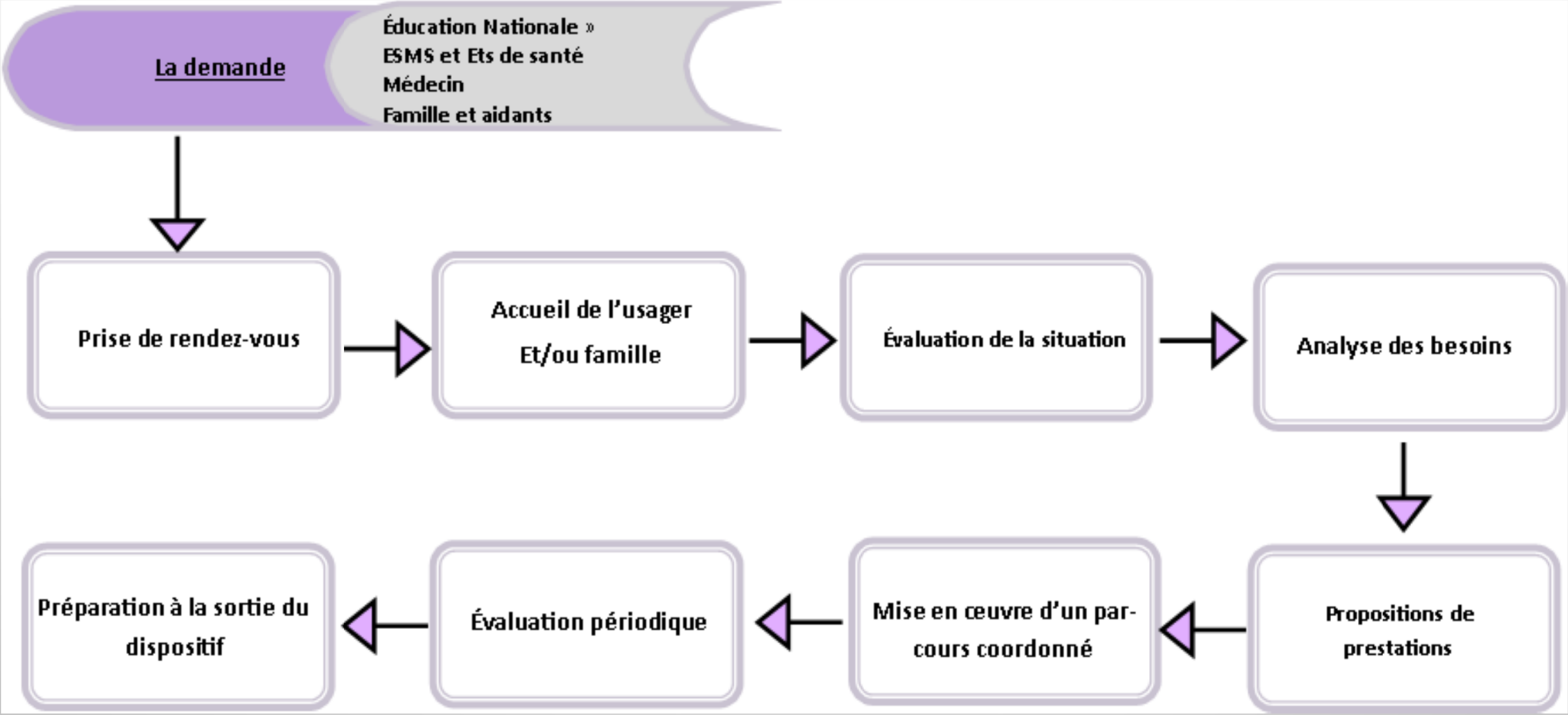
- un support garantissant l'équité de traitement des demandes
- Identifier les besoins, proposer une réponse individualisée
- Permet d'établir une « photographie » de la situation de la perso
  qu'elle peut ou sait faire, mais aussi ce que son environnement l
  ou au contraire l'empêche de réaliser
- Diffuser d'une culture commune autour du handicap
- Permet une vision longitudinale de la situation de chaque person
  le temps (« passer de la photographie au film »)
- Une réponse adaptée aux ressources du territoire

Il s'agit d'une **démarche de coopération** pour une **stratégie gl**
d'intervention **au service de la personne**

Nos objectifs

- Les repérages des besoins : réalisation d'une file active de territoire
- Rencontrer les professionnels et les établissements du territoire - relever leurs problématiques (anticipation des amendements creton – difficultés de recrutement sur certains métiers en tension…)
- Établir les besoins des familles – repérage des situations critiques –
- Réaliser une cartographie du territoire pour les autorités de tutelles

Exemple de traitement d'une situation complexe

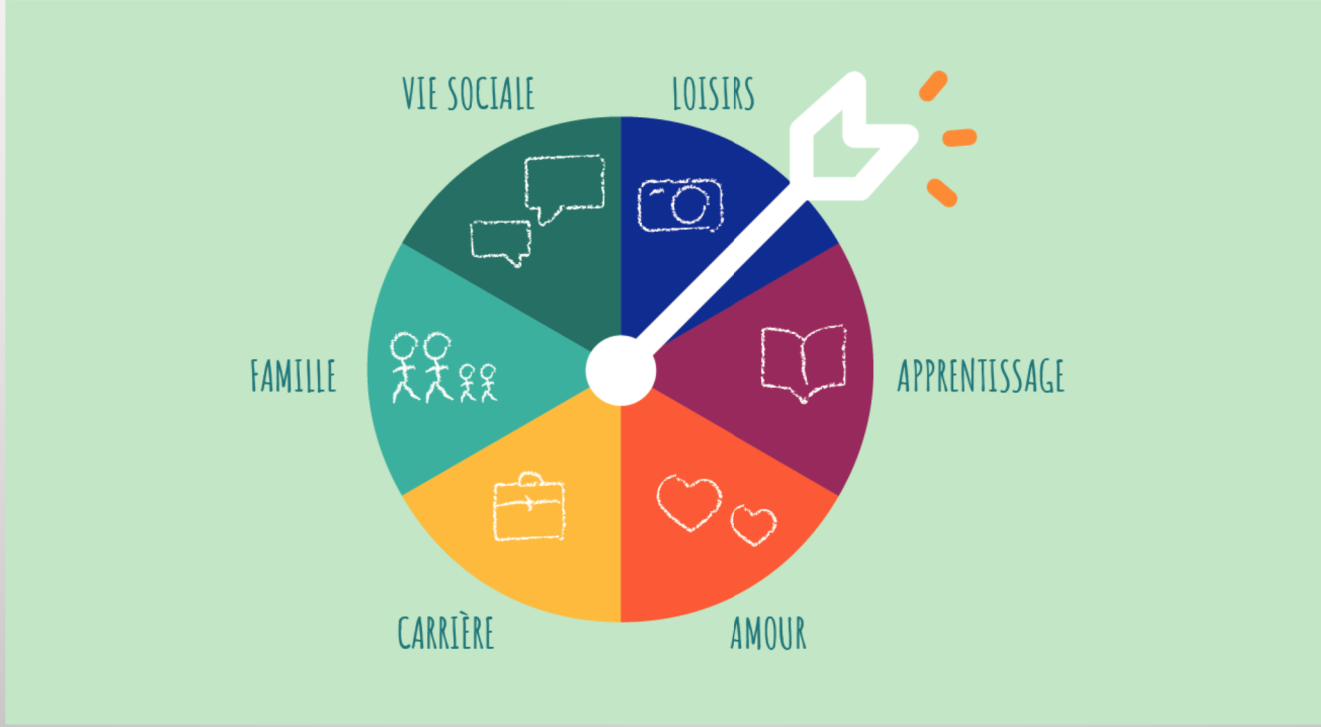


Partie 3
Et demain ?

- Un guichet unique pour les familles et les professionnels sur le territoire
- Une évaluation complète
- Une réponse individualisée, territorialisée et concertée
- Plus de personne sans solution sur le territoire de la dracénie
- Une logique de parcours coordonnée pour les 6-25 ans

Des personnes sujets au sujet de droit

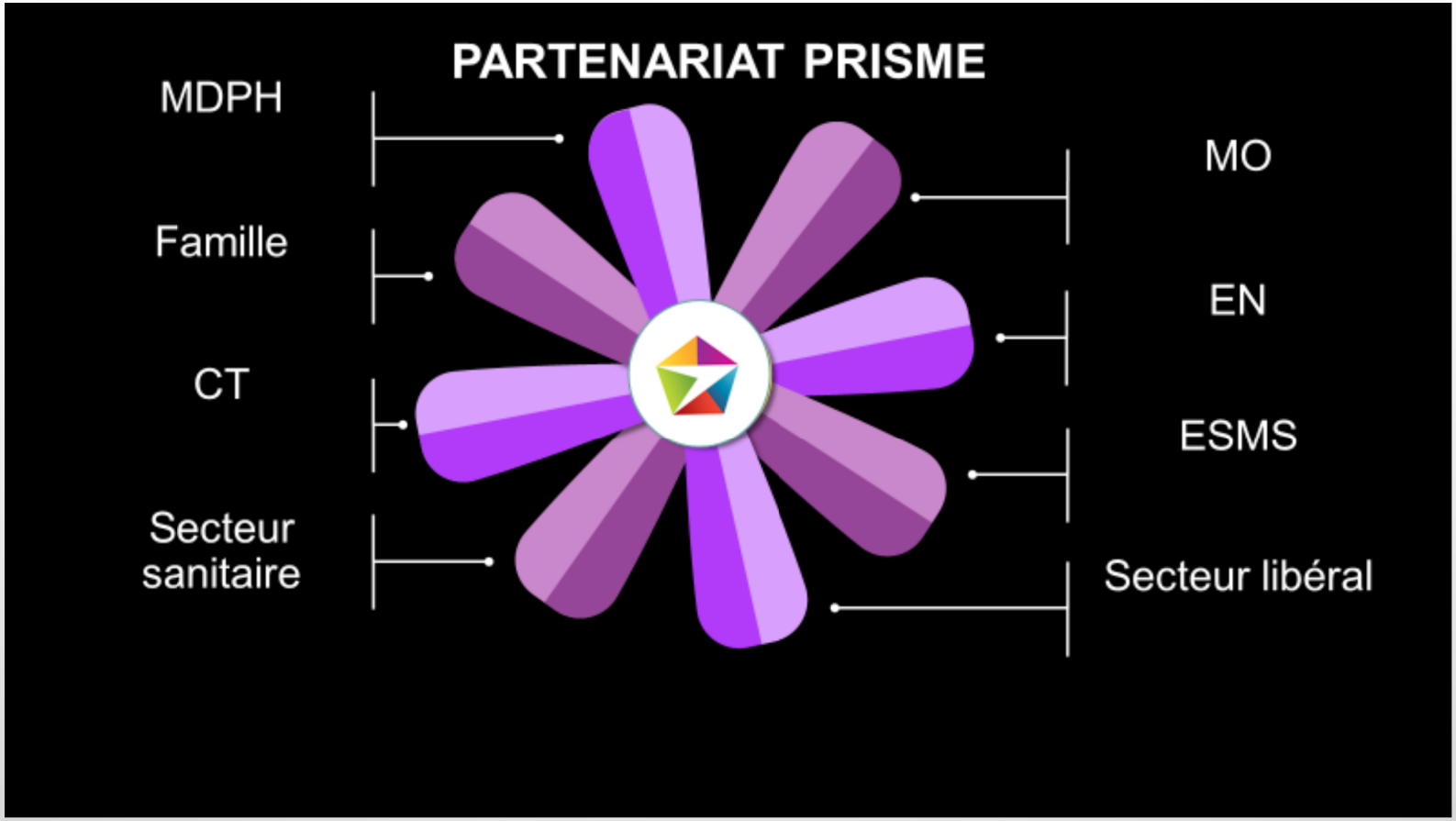
- Respect de la volonté des personnes et rechercher l'autodétermination
- Co construction des parcours individualisés
- Tendre vers l'inclusion (scolaire, sociale et professionnelle)



Faire du Partenariat et coordination une pratique courante

- Sortir de la logique de place en ESMS pour évoluer vers une logique de parcours
- Diversifier l'offre de prise en charge par le partenariat et le maillage inter établissements
- Fluidité des informations et l'anticipation des situations complexes (amendements creton, situat de ruptures, âges charnières…)
- Des acteurs du terrain qui affichent une volonté de travailler ensemble

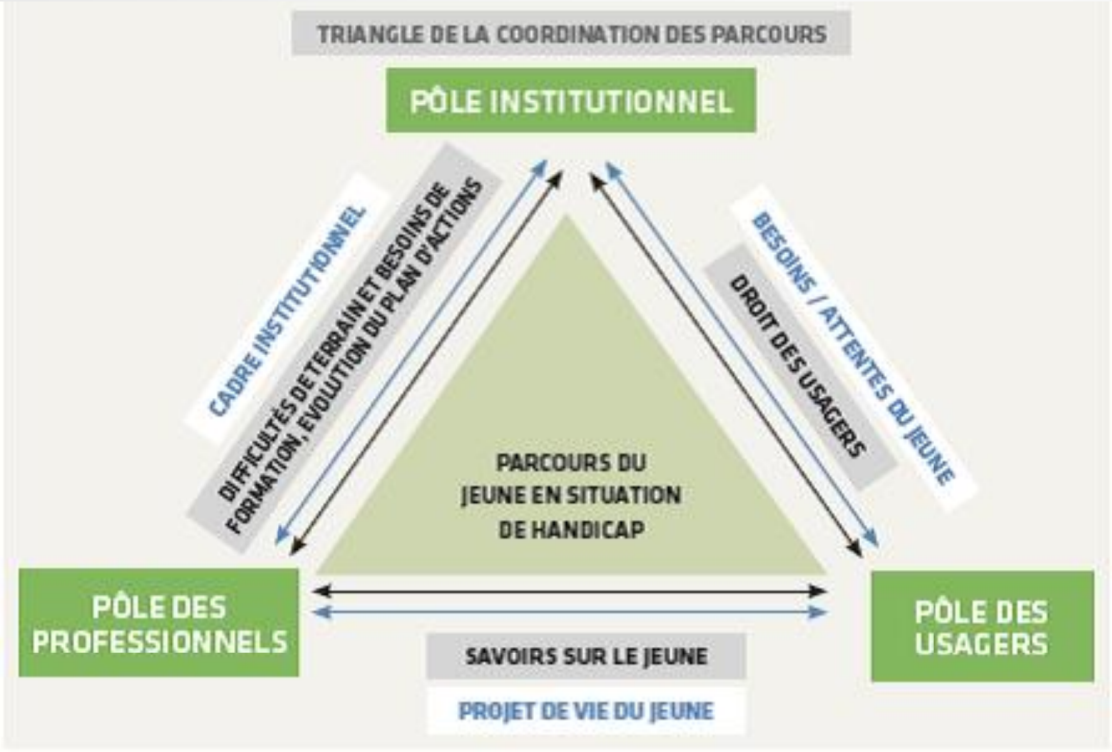
Un interlocuteur unique sur le territoire



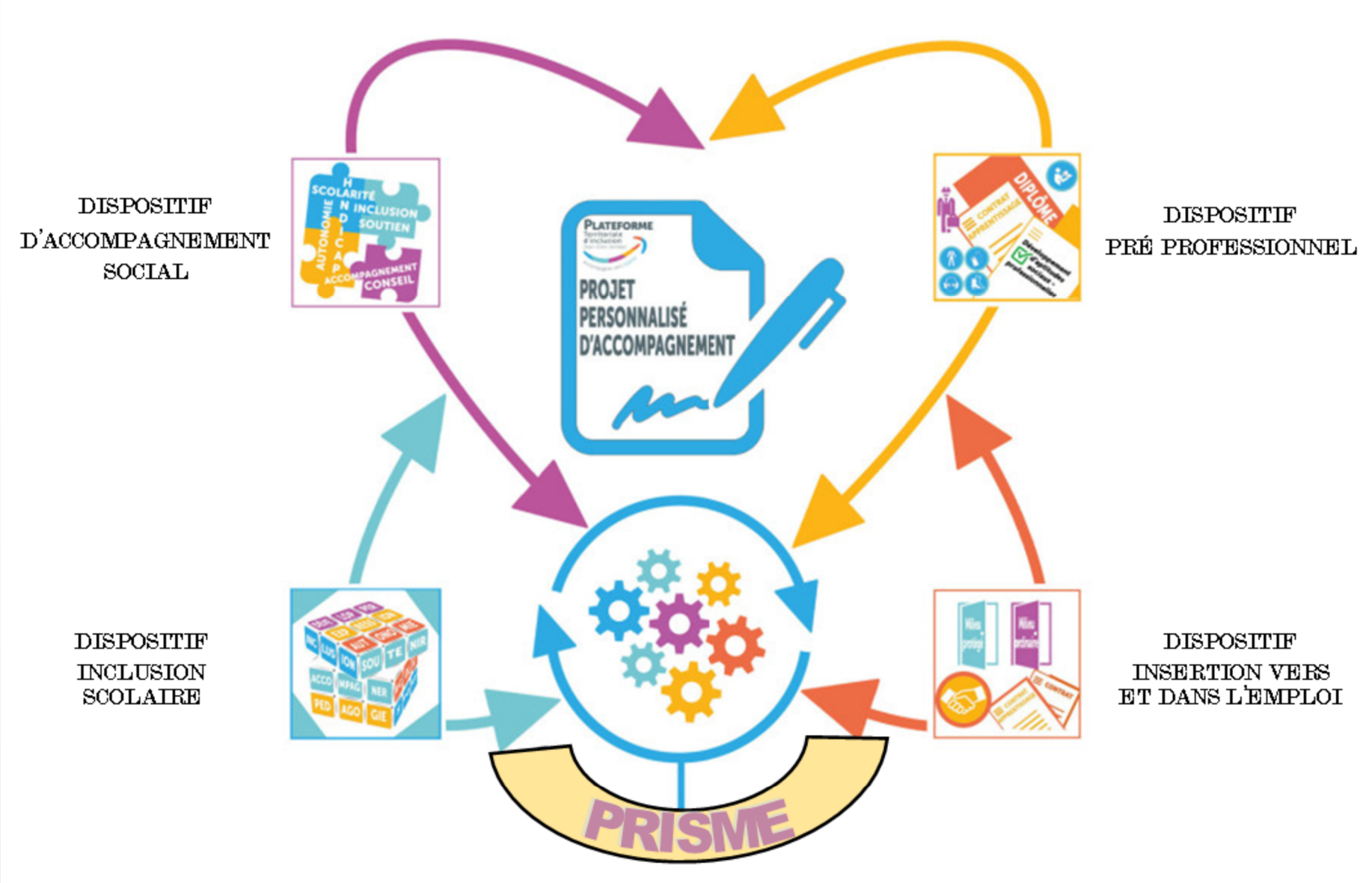
- Simplifier l'accès aux droits (la MDPH valide un accès aux droits, prisme propose des réponses coordonnées sur le territoire)
- Un suivi de 6 à 25 ans de la sortie du CAMPS, à de l'école, au travail , aux ets pour PSH adulte , du milieu ordinaire, au milieu protégé

Vers une évolution des accompagnements et des métiers

- Formations professionnelles organisées de façon transversale, inter établissements
- Coordinateur de parcours, gestionnaire de cas complexe
- Adaptation aux profils des personnes accompagnées



Prisme UNE PLATEFORME COOPÉRATIVE



En conclusion

- PRISME une plateforme d'accueil, d'évaluation et d'orientation
- Un engagement des acteurs de terrain
- Un outils commun, des démarches simplifiées, un sens commun
- Un guichet et un interlocuteur unique

Mais :

- La nécessité de réformer notre organisation pour répondre aux besoins des personnes
- L'opportunité pour chacun d'être acteurs de notre organisation
- Développer la transparence et l'engagement entre partenaires (esms, mdph, secteur sanitaire, en)
- Nous avons la volonté, il nous faut maintenant le Soutien des autorités administratives (commune de DRAGUIGNAN, CD, ARS) pour tendre vers une coopération de territoire exhaustive